

Niveau onderscheidende kenmerken (NOK) – Partymanager

Functienummer: P.8.I

KENMERK	-	PARTYMANAGER I	+
<b>Aantal medewerkers</b>	Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Partycoördinator	Tot ca. 50 medewerkers via tussencheffs waarvan tot 25 medewerkers onder de hiërarchische verantwoordelijkheid van de functiehouder vallen. De overige medewerkers zijn oproepkrachten.	Zie functieomschrijving en IHM-bijlage F&B manager
<b>Aard en omvang evenement</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Maximaal ca. 500 gasten.</li> <li>- Evenement vindt plaats met gebruikmaking van eigen middelen en materialen en eventueel van ingehuurd en te coördineren diensten/ bijdragen van derden (entertainment, audiovisuele voorzieningen, beveiliging).</li> <li>- Maaltijd- en drankverstrekking vindt plaats in/op diverse uitgiftevormen en –punten.</li> <li>- Voorbereiding vindt voornamelijk in eigen beheer plaats wat resulteert in eenduidige communicatielijnen en afspraken.</li> </ul>	
<b>Vrijheidsgraden</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- De afstand tot de direct leidinggevende is aanzienlijk. Functiehouder is op locatie de eindverantwoordelijke en mag last minute-wijzigingen op verzoek van de klant doorvoeren met inachtneming van de contractafspraken.</li> <li>- Input op basis van globaal draaiboek/partyplan dat door de partymanager moet worden uitgewerkt op basis van de partylocatie, beschikbare middelen en medewerkers.</li> <li>- De partymanager I dient ook zaken die op langere termijn effect hebben op te lossen, voor zover dit binnen de kaders en richtlijnen mogelijk is.</li> </ul>	
<b>Aard van de werkzaamheden</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aansturing medewerkers heeft met name betrekking op zaken als:                             <ul style="list-style-type: none"> <li>. maken van de middellange termijn personeelsplanning;</li> <li>. kwaliteitsbevordering (opleiding/training) medewerkers;</li> <li>. instroom van medewerkers (werving en selectie);</li> <li>. minimaliseren ziekteverzuim.</li> </ul> </li> <li>- De nadruk ligt op aansturing op afstand via tussencheffs.</li> <li>- Van de partymanager I wordt een onderbouwd advies verwacht over verbeteringen en veranderingen in de werkmethoden, roosterindelingen, e.d. Hij/zij speelt in op reacties van gasten en ervaringen vanuit de praktijk.</li> <li>- Van hem/haar wordt verwacht dat hij/zij aangeeft hoe verbeteringen bereikt kunnen worden. Implementatie van gehonoreerde verbeteringen stuurt hij/zij via de tussencheffs.</li> </ul>	
<b>Referentiefunctie handboek 2002</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Partymanager C (P.7.2)</li> <li>- Banquet manager (P.7.1)</li> </ul>	
<b>Functiegroep</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>9</b>

NB. Functiehouder moet in staat zijn alle aspecten van voorgaande functie te beheersen.