|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kenmerk** | **-** | **partycoördinator I** | **+** |
| ***Aantal medewerkers*** | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Allround medewerker partycatering | - Functionele aansturing van tot 10 medewerkers per evenement.  | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Partymanager |
| ***Aard en omvang evenement*** | - Maximaal ca. 100 gasten.- Opbouw van de party is nauwelijks aan de orde. Grotendeels gebruikmakend van aanwezige voorzieningen.- Beperkt cateringassortiment (hapjes, dranken). - Bijvoorbeeld recepties. |
| ***Vrijheidsgraden*** | - Input op basis van concrete uitvoeringsinstructies (gespecificeerd partyplan en draaiboek) waarin gedetailleerd is aangegeven hoe, wat, wanneer en door wie gebeurt. - Besluiten die hij neemt, kan hij nemen op basis van eerdere situaties of bestaande afspraken. Bij twijfel of onduidelijkheid valt hij terug op de leidinggevende.- Functie wordt niet formeel/functioneel aangesproken op het komen met voorstellen voor verbetering van de bedrijfsprocessen. In de beoordeling van de medewerker kan dit wel bijdragen tot een betere eindbeoordeling. |
| ***Zwaartepunt functie*** | - Functiehouder fungeert als eindverantwoordelijk meewerkend voorman. |
| ***Referentiefunctiehandboek 2002*** | - Partymanager (A) (P.5.1) |
| **Functiegroep** | **4** | **5** | **7** |

*NB. Functiehouder moet in staat zijn alle aspecten van voorgaande functie te beheersen.*