

- VARIANT	YIELD / REVENUE MANAGER	+ VARIANT
<p>Er is sprake van een inschaling in een lagere groep als de bedrijfsfunctie minder verantwoordelijkheden heeft of gesitueerd is in een organisatie met een redelijk stabiele bezettingsgraad. Een aantal van de volgende kenmerken zal dan over het algemeen aan de orde zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de functie is primair gericht op het uitvoeren van de analyses en het aanreiken van alternatieven; de keuzes/afwegingen liggen bij de leidinggevende; - het betreft hoofdzakelijk het meebewegen met de acties/prijsontwikkelingen van de concurrenten of het aanpassen van de prijzen binnen vooraf gedefinieerde staffels qua bezettingsgraden; - de functie is een 'assistent to' en geeft geen leiding aan een reserveringsafdeling. 	<p>Dit niveau is omschreven in de referentiefunctie A.9.II.</p> <p>YIELD / REVENUE MANAGER</p> <hr/> <p>Referentiefunctie handboek 2002:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Yield manager (A.9.2) 	<p>Er is sprake van een inschaling in een hogere groep als de bedrijfsfunctie meer verantwoordelijkheden heeft of gesitueerd is in een complexere organisatie. Een aantal van de volgende kenmerken dient dan aan de orde te zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de onderneming kent meerdere marktproposities/formules (variërend van eenvoudig tot luxe) waardoor er ook sprake is van, en aansluiting gezocht moet worden op, een verscheidenheid aan marketingmix instrumenten; - de onderneming kent meerdere producten (hotel-, meeting- en restaurantfaciliteiten) die zowel separaat als in combinatiepakketten in de markt worden gezet; - de onderscheiden klantsegmenten noodzaken tot het anders inspelen op de (korte termijn) ontwikkelingen.
8	9 (referentie)	10