

Indelingshulpmiddel bij meer of minder verantwoordelijkheden dan de referentiefunctie: HR manager

Functienummer: A.11.II

- VARIANT	HR MANAGER	+ VARIANT
<p>Er is sprake van een inschaling in een lagere groep als de bedrijfsfunctie minder verantwoordelijkheden heeft, zoals het leidinggeven aan een enkele medewerker in een kleiner bedrijf, waarbij de functie meer gericht is op de zelfstandige uitvoering van het personeelsbeleid binnen kaders zoals opgelegd door de organisatie.</p> <p>Referentiefunctie handboek 2002:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- HR manager (A.10.3)</li> </ul>	<p>Dit niveau is omschreven in de referentiefunctie A.11.II</p> <p>HR MANAGER</p>	<p>Er is sprake van een inschaling in een hogere groep als de bedrijfsfunctie meer verantwoordelijkheden heeft of gesitueerd is in een complexere organisatie. De volgende kenmerken dienen dan overwegend aan de orde te zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de organisatie bestaat uit een aantal zelfstandig opererende vestigingen, elk met een eigen operationele personeelsfunctionaris;</li> <li>- het totale personeelsbestand bedraagt meer dan 500 medewerkers;</li> <li>- de afdeling HRM/P&amp;O bestaat uit meer dan 5 medewerkers;</li> <li>- de organisatie heeft een sterke focus op organisatieverandering en ontwikkeling.</li> </ul>
<b>10</b>	<b>11 (referentie)</b>	<b>&gt; CAO</b>