|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kenmerk** | **-** | **BedrijfsMANAGER II** | **+** |
| ***Aantal medewerkers*** | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Bedrijfsbeheerder | Totale vestiging bestaat uit:- 30 tot 50 (parttime) medewerkers;- 10 tot 20 fulltime equivalenten. | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Bedrijfsleider |
| ***Disciplinediversiteit*** | - Focus van het bedrijf/de vestiging ligt op de restaurantfaciliteit en kent daardoor een beperkt aantal disciplines (b.v. bediening, keuken, en facilitair).- Omvang van het bedrijf maakt dat hij/zij voor een deel van de disciplines beschikt over een operationeel leidinggevende (tussenchef). |
| ***Vrijheidsgraden functie*** | - Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en/of in overleg met hoger management/eigenaar.- Beperkte invloed op bedrijfsresultaat (kortingen, aanbiedingen). Hij/zij dient vooraf toestemming te vragen.- Bedrijfsmanager II wordt aangesproken op het korte termijn (seizoen) financieel resultaat. |
| ***Zwaartepunt functie*** | - Focus ligt op (bijsturing van de) operationele bedrijfsvoering.- Inspelen op korte termijn ontwikkelingen en lokale/ regionale activiteiten om de omzet/afzet te vergroten. |
| ***Referentiefunctiehandboek 2002*** | - Restaurantmanager (A.8.3) |
| **Functiegroep** | **6** | **8 (referentie)** | **10** |

*NB. Functiehouder moet in staat zijn alle aspecten van voorgaande functie te beheersen.*