|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kenmerk** | **-** | **BedrijfsMANAGER I** | **BedrijfsMANAGER II** | **BedrijfsMANAGER III** | **+** |
| ***Aantal medewerkers*** | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Bedrijfsbeheerder | Totale vestiging bestaat uit:  - 10 tot 25 (parttime) medewerkers;  - 6 tot 12 fulltime equivalenten. | Totale vestiging bestaat uit:  - 30 tot 50 (parttime) medewerkers;  - 10 tot 20 fulltime equivalenten. | Totale vestiging bestaat uit:  - 40 tot 80 (parttime) medewerkers;  - 15 tot 30 fulltime equivalenten. | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Bedrijfsleider |
| ***Disciplinediversiteit*** | - Focus van het bedrijf/de vestiging ligt op de restaurantfaciliteit en kent daardoor een beperkt aantal disciplines (b.v. bediening, keuken, en facilitair).  - Stuurt alle disciplines zelf (direct) aan. | - Focus van het bedrijf/de vestiging ligt op de restaurantfaciliteit en kent daardoor een beperkt aantal disciplines (b.v. bediening, keuken, en facilitair).  - Omvang van het bedrijf maakt dat hij/zij voor een deel van de disciplines beschikt over een operationeel leidinggevende (tussenchef). | - Bedrijf/vestiging is over het algemeen te typeren als een klein gecombineerd bedrijf; hotel (tot circa 50 kamers) of meeting center (tot 10 zalen) met (bedienings)restaurant.  - Heeft meerdere tussenchefs, maar zal over het algemeen zelf het directe klant/serviceproces blijven aansturen. |
| ***Vrijheidsgraden functie*** | - Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en/of in overleg met hoger management/eigenaar.  - Niet van toepassing. Kortingen, acties e.d. worden aangereikt.  - Wordt primair aangesproken op de kosten. Heeft geen directe invloed op de omzet/afzet. | - Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en/of in overleg met hoger management/eigenaar.  - Beperkte invloed op bedrijfsresultaat (kortingen, aanbiedingen). Hij/zij dient vooraf toestemming te vragen.  - Bedrijfsmanager II wordt aangesproken op het korte termijn (seizoen) financieel resultaat. | - Bedrijfsmanager III mag/kan op onderdelen afwijken van de formulerandvoorwaarden.  - Binnen doelstellingen is er vrijheid om speciale acties vorm te geven. Verantwoording wordt achteraf afgelegd.  - Bedrijfsmanager III wordt aangesproken op middel­lange termijn financieel resultaat (jaarperiode). |
| ***Zwaartepunt functie*** | - Focus ligt op (bijsturing van de) operationele bedrijfsvoering.  - Denkt mee en reageert op input van of voorstellen vanuit centraal management of eigenaar. | - Focus ligt op (bijsturing van de) operationele bedrijfsvoering.  - Inspelen op korte termijn ontwikkelingen en lokale/ regionale activiteiten om de omzet/afzet te vergroten. | - Focus ligt op zowel bijsturing als optimalisatie van de bedrijfsvoering.  - Bedrijfsmanager III anticipeert op de in de nabije toekomst (1 jaar vooruit) te verwachten ontwik­kelingen.  - Bouwt een lokaal/regionaal netwerk op. |
| ***Referentiefunctie handboek 2002*** | Niet van toepassing. | - Restaurantmanager (A.8.3) | Niet van toepassing. |
| **Functiegroep** | **6** | **7** | **8 (referentie)** | **9** | **10** |

*NB. Functiehouder moet in staat zijn alle aspecten van voorgaande functie te beheersen.*