

Niveau onderscheidende kenmerken (NOK) – Assistent bedrijfsmanager

Functienummer: A.7.I

KENMERK	-	ASSISTENT BEDRIJFSMANAGER I	ASSISTENT BEDRIJFSMANAGER II	ASSISTENT BEDRIJFSMANAGER III	+
Aantal medewerkers	Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Assistent bedrijfsbeheerder	Totale vestiging bestaat uit: - 10 tot 25 (parttime) medewerkers; - 6 tot 12 fulltime equivalenten.	Totale vestiging bestaat uit: - 25 tot 50 (parttime) medewerkers; - 12 tot 20 fulltime equivalenten.	Totale vestiging bestaat uit: - 50 tot 80 (parttime) medewerkers; - 20 tot 35 fulltime equivalenten.	Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Assistent bedrijfsleider
Disciplinediversiteit		- Focus van het bedrijf/de vestiging ligt op de restaurantfaciliteit en kent daardoor een beperkt aantal disciplines (b.v. bediening, keuken, en facilitair).	- Focus van het bedrijf/de vestiging ligt op de restaurantfaciliteit en kent daardoor een beperkt aantal disciplines (b.v. bediening, keuken, en facilitair).	- Bedrijf/vestiging is over het algemeen te typeren als: · middelgroot gecombineerd bedrijf; hotel (tot circa 50 kamers) of meeting center (tot 10 zalen) met (bedienings)restaurant; · groot bedrijf/vestiging waarbij de focus ligt op de restaurantfaciliteit.	
Vrijheidsgraden functie		- Stuurt alle primaire processen in een roulerende dienst aan. - Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en richtlijnen bedrijfsmanager/eigenaar. - Heeft invloed op de arbeids- en verbruikskosten en beperkt op de omzet/afzet.	- Stuurt alle primaire processen in een roulerende dienst aan. - Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en richtlijnen bedrijfsmanager/eigenaar. - Heeft invloed op de arbeids- en verbruikskosten en beperkt op de omzet/afzet.	- Stuurt alle primaire processen in een roulerende dienst in een bedrijf/vestiging met 40 - 80 medewerkers aan OF Is als 'tweede man/vrouw' mede verantwoordelijk voor alle activiteiten/werkgebieden van een vestiging met 30-50 medewerkers. - Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en richtlijnen bedrijfsmanager/eigenaar. - Heeft door zijn/haar adviesrol indirect invloed op het middellange termijn financieel resultaat (jaarperiode).	
Zwaartepunt functie		- Focus ligt op (bijsturing van de) operationele bedrijfsvoering in de shift/dienst. - Denkt mee en reageert op input of voorstellen van manager of eigenaar.	- Focus ligt op (bijsturing van de) operationele bedrijfsvoering in de shift/dienst. - Denkt mee en reageert op input of voorstellen van manager of eigenaar.	- Focus ligt op zowel bijsturing als optimalisatie van de bedrijfsvoering. - Komt zelf met voorstellen om in te spelen op (lokale) ontwikkelingen of regelmatig terugkerende problemen in zijn/haar discipline/afdeling.	
Referentiefunctie handboek 2002		- Assistent van de bedrijfsleider (A.6.3)	Niet van toepassing.	- Assistent manager hotel/restaurant (A.8.2)	
Funcatiegroep	5	6	7 (referentie)	8	9

NB. Functiehouders moet in staat zijn alle aspecten van voorgaande functie te beheersen.