|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **- VARIANT** | **F&B manager** | **+ VARIANT** |
| Er is sprake van een inschaling in een lagere groep als de bedrijfsfunctie minder verantwoorde­lijkheden heeft. Een aantal van de volgende kenmerken zal dan over het algemeen aan de orde zijn:  - het betreft een hotel met een beperkt aanbod/assortiment aan F&B-concepten;  - F&B is trendvolgend of F&B-concepten worden opgelegd door het formulemanagement;  - omvang van het hotel maakt dat er sprake is van een aanzienlijk kleinere groep medewerkers. | Dit niveau is omschreven in de referentiefunctie A.10.II  F&B MANAGER | Er is sprake van een inschaling in een hogere groep als de bedrijfsfunctie meer verantwoorde­lijkheden heeft of gesitueerd is in een complexere organisatie (hotel al of niet gecombineerd met een meeting center). De volgende kenmerken zijn daarmee overwegend aan de orde:  - er is sprake van een grote variatie in F&B-voorzieningen, zowel qua snelheid servies, kwaliteit/aard van de ingrediënten/menu’s, opbouw van de kaart als presentatie;  - het hotel/meeting center kent een aanzienlijk groter aantal kamers/zalen en de F&B-afdeling kent een aanzienlijk grotere personeelsbezetting;  - F&B-afdeling richt zich zowel op de hotel-/meetinggasten als op gasten van buiten en realiseert een groot deel van zijn omzet door zijn F&B-bekendheid;  - de functionaris is de eerste vervanger van de bedrijfsleider/hotelmanager bij diens afwezigheid. |
| Referentiefunctie handboek 2002:  - F&B manager (A.10.2) |
| **9** | **10 (referentie)** | **11** |