|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kenmerk** | **-** | **BedrijfsMANAGER III** | **+** |
| ***Aantal medewerkers*** | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Bedrijfsbeheerder | Totale vestiging bestaat uit:  - 40 tot 80 (parttime) medewerkers;  - 15 tot 30 fulltime equivalenten. | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Bedrijfsleider |
| ***Disciplinediversiteit*** | - Bedrijf/vestiging is over het algemeen te typeren als een klein gecombineerd bedrijf; hotel (tot circa 50 kamers) of meeting center (tot 10 zalen) met (bedienings)restaurant.  - Heeft meerdere tussenchefs, maar zal over het algemeen zelf het directe klant/serviceproces blijven aansturen. |
| ***Vrijheidsgraden functie*** | - Bedrijfsmanager III mag/kan op onderdelen afwijken van de formulerandvoorwaarden.  - Binnen doelstellingen is er vrijheid om speciale acties vorm te geven. Verantwoording wordt achteraf afgelegd.  - Bedrijfsmanager III wordt aangesproken op middel­lange termijn financieel resultaat (jaarperiode). |
| ***Zwaartepunt functie*** | - Focus ligt op zowel bijsturing als optimalisatie van de bedrijfsvoering.  - Bedrijfsmanager III anticipeert op de in de nabije toekomst (1 jaar vooruit) te verwachten ontwik­kelingen.  - Bouwt een lokaal/regionaal netwerk op. |
| ***Referentiefunctie handboek 2002*** | Niet van toepassing. |
| **Functiegroep** | **6** | **9** | **10** |

*NB. Functiehouder moet in staat zijn alle aspecten van voorgaande functie te beheersen.*