|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Kenmerk** | **-** | **ASSISTENT BEDRIJFSMANAGER III** | **+** |
| ***Aantal medewerkers*** | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Assistent bedrijfsbeheerder | Totale vestiging bestaat uit:  - 50 tot 80 (parttime) medewerkers;  - 20 tot 35 fulltime equivalenten. | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Assistent bedrijfsleider |
| ***Disciplinediversiteit*** | - Bedrijf/vestiging is over het algemeen te typeren als:  . middelgroot gecombineerd bedrijf; hotel (tot circa 50 kamers) of meeting center (tot 10 zalen) met (bedienings)restaurant;  . groot bedrijf/vestiging waarbij de focus ligt op de restaurantfaciliteit. |
| ***Vrijheidsgraden functie*** | - Stuurt alle primaire processen in een roulerende dienst in een bedrijf/vestiging met 40 - 80 mede­werkers aan  OF  Is als ‘tweede man/vrouw’ mede verantwoordelijk voor alle activiteiten/werkgebieden van een vestiging met 30-50 medewerkers.  - Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en richtlijnen bedrijfsmanager/eigenaar.  - Heeft door zijn/haar adviesrol indirect invloed op het mid­dellange termijn financieel resultaat (jaarperiode). |
| ***Zwaartepunt functie*** | - Focus ligt op zowel bijsturing als optimalisatie van de bedrijfsvoering.  - Komt zelf met voorstellen om in te spelen op (lokale) ontwikkelingen of regelmatig terugkerende proble­men in zijn/haar discipline/afdeling. |
| ***Referentiefunctie handboek 2002*** | - Assistent manager hotel/restaurant (A.8.2) |
| **Functiegroep** | **5** | **8** | **9** |

*NB. Functiehouder moet in staat zijn alle aspecten van voorgaande functie te beheersen.*