|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kenmerk** | **-** | **ASSISTENT BEDRIJFSMANAGER I** | **ASSISTENT BEDRIJFSMANAGER II** | **ASSISTENT BEDRIJFSMANAGER III** | **+** |
| ***Aantal medewerkers*** | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Assistent bedrijfsbeheerder | Totale vestiging bestaat uit:- 10 tot 25 (parttime) medewerkers;- 6 tot 12 fulltime equivalenten. | Totale vestiging bestaat uit:- 25 tot 50 (parttime) medewerkers;- 12 tot 20 fulltime equivalenten. | Totale vestiging bestaat uit:- 50 tot 80 (parttime) medewerkers;- 20 tot 35 fulltime equivalenten. | Zie functieomschrijving en NOK-bijlage Assistent bedrijfsleider |
| ***Disciplinediversiteit*** | - Focus van het bedrijf/de vestiging ligt op de restaurantfaciliteit en kent daardoor een beperkt aantal disciplines (b.v. bediening, keuken, en facilitair). | - Focus van het bedrijf/de vestiging ligt op de restaurantfaciliteit en kent daardoor een beperkt aantal disciplines (b.v. bediening, keuken, en facilitair). | - Bedrijf/vestiging is over het algemeen te typeren als:. middelgroot gecombineerd bedrijf; hotel (tot circa 50 kamers) of meeting center (tot 10 zalen) met (bedienings)restaurant;. groot bedrijf/vestiging waarbij de focus ligt op de restaurantfaciliteit. |
| ***Vrijheidsgraden functie*** | - Stuurt alle primaire processen in een roulerende dienst aan.- Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en richtlijnen bedrijfsmanager/eigenaar.- Heeft invloed op de arbeids- en verbruikskosten en beperkt op de omzet/afzet. | - Stuurt alle primaire processen in een roulerende dienst aan.- Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en richtlijnen bedrijfsmanager/eigenaar.- Heeft invloed op de arbeids- en verbruikskosten en beperkt op de omzet/afzet. | - Stuurt alle primaire processen in een roulerende dienst in een bedrijf/vestiging met 40 - 80 mede­werkers aan OF Is als ‘tweede man/vrouw’ mede verantwoordelijk voor alle activiteiten/werkgebieden van een vestiging met 30-50 medewerkers.- Besluitvorming vindt plaats binnen gedetailleerde randvoorwaarden van een formule of keten en richtlijnen bedrijfsmanager/eigenaar.- Heeft door zijn/haar adviesrol indirect invloed op het mid­dellange termijn financieel resultaat (jaarperiode). |
| ***Zwaartepunt functie*** | - Focus ligt op (bijsturing van de) operationele bedrijfsvoering in de shift/dienst.- Denkt mee en reageert op input of voorstellen van manager of eigenaar. | - Focus ligt op (bijsturing van de) operationele bedrijfsvoering in de shift/dienst.- Denkt mee en reageert op input of voorstellen van manager of eigenaar. | - Focus ligt op zowel bijsturing als optimalisatie van de bedrijfsvoering.- Komt zelf met voorstellen om in te spelen op (lokale) ontwikkelingen of regelmatig terugkerende proble­men in zijn/haar discipline/afdeling.  |
| ***Referentiefunctiehandboek 2002*** | - Assistent van de bedrijfsleider (A.6.3) | Niet van toepassing. | - Assistent manager hotel/restaurant (A.8.2) |
| **Functiegroep** | **5** | **6** | **7 (referentie)** | **8** | **9** |

*NB. Functiehouder moet in staat zijn alle aspecten van voorgaande functie te beheersen.*